



CONVOCAÇÃO SEBRAE/ES

COMUNICADO PROCESSO SELETIVO Nº 02/2010

O SEBRAE/ES torna público, conforme resultado final do Processo Seletivo nº 02/2010, que está convocando para apresentação da documentação comprobatória relativa à escolaridade e experiência mínima exigida para o espaço ocupacional, a saber:

a) comprovação de escolaridade: diploma de conclusão de curso de graduação reconhecido pelo Ministério da Educação – MEC, bem como cópia da carteira do Conselho Profissional.

b) comprovação da experiência profissional: Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS) e/ou Certidão de Tempo de Serviço emitida por setor de pessoal do empregador, em papel timbrado, em que constem o nome da razão social e o CNPJ, bem como nome completo e cargo do responsável que assinará o documento e carimbo.

O candidato abaixo relacionado deverá comparecer a Avenida Jerônimo Monteiro, 935 – Unidade de Gestão de Pessoas (UGP), munidos de cópias de toda documentação **até o dia 15 de agosto de 2011** 09h00min às 12h00min e das 13h00min às 17h00min procurar por Suelen ou Simoni (7º andar).

| Código | Cargo | Candidato |
|--------|--------------------|---------------------------|
| 2 | Analista Técnico I | LARISSA RODRIGUES CARDOSO |

Documentação exigida (apresentar cópias simples, acompanhadas dos originais):

- comprovante de escolaridade exigido para o cargo (item a);
- comprovante de experiência profissional (item b);
- carteira de trabalho (frente e verso da folha que contém a foto e contribuição sindical);
- carteira de identidade;
- título de eleitor;
- certificado de reservista;
- carteira de habilitação categoria “B”;
- registro no Conselho Regional de Classe;
- CPF;
- PIS / PASEP;
- comprovante de residência;
- 02 fotos 3x4 (colorida);
- certidão de nascimento/casamento, convívio marital, separação ou divórcio;
- filhos menores que 7 anos - Certidão de nascimento, tutela ou guarda, atestado de invalidez (se for o caso), caderneta de vacinação;
- filhos maiores que 7 anos - Certidão de nascimento, tutela ou guarda, atestado de invalidez (se for o caso), caderneta de vacinação e comprovante de frequência escolar;
- currículo atualizado.